

ALLEGATO 17

INFORMAZIONE AL LAVORATORE SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI
SENSI DELL'ART. 13 REG. UE 679/2016

Egregio/a _____

il regolamento UE 679/2016 ci impone di fornirle informazioni sul Trattamento dei Dati a noi necessari per eseguire il Contratto di Lavoro con lei stipulato, e per le attività ad esso collegate.

Per il regolamento UE 679/2016:

- a) Il titolare del trattamento è di **Forus Italia SSD a r. l.** (04023380233) con sede in via Fratelli Ballerini2, Verona (VR) che potrà contattare per ogni tematica riguardante i dati personali all'indirizzo sopra riportato o al seguente indirizzo email mattiapaolotti@forus.es.
- b) Lei è l'Interessato, e ha i diritti e gli obblighi che Le illustriamo di seguito.

1. Trattamento

1.1. Il Titolare del Trattamento, i cui dati sono indicati Punto a, tratterà i Dati secondo i principi di liceità, correttezza, trasparenza, limitazione delle finalità e della conservazione, minimizzazione dei dati, esattezza, integrità e riservatezza.

2. Finalità, Categorie di Dati e Basi Giuridiche del Trattamento

2.1. Il Titolare esegue il Trattamento con la finalità:

- a) gestione del rapporto di lavoro e svolgimento dell'attività lavorativa b) gestione della sicurezza dell'edificio e della sicurezza informatica, inclusi il controllo degli accessi fisici e telematici, l'utilizzo degli strumenti di informatica individuale e di comunicazione e la eventuale videosorveglianza c) elaborazione e pagamento delle competenze e delle altre prestazioni di spettanza del Lavoratore e/o dei componenti del suo Nucleo Familiare d) gestione amministrativa, contabile, finanziaria e fiscale del rapporto di lavoro e) adempimento degli obblighi previsti dalla legge o derivanti da contratti collettivi di lavoro f) formazione, valutazione e sviluppo del personale g) adempimento di obblighi derivanti da contratti di assicurazione h) adempiere obblighi legali al quale il Titolare è soggetto i) necessità di accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o qualora le autorità giurisdizionali esercitino le loro funzioni

2.2. Il Titolare tratterà le seguenti categorie di Dati:

- a) Dati identificativi, Personali e Particolari del Lavoratore
b) Dati Identificativi, Personali e Particolari di uno o più componenti del Nucleo Familiare del lavoratore

2.3. Le basi giuridiche del Trattamento sono le seguenti, divise per categorie di Dati:

- a) Dati identificativi, Dati Personali e Particolari del Lavoratore: necessità di eseguire il Contratto
b) Dati Identificativi, Personali e Particolari di uno o più componenti del Nucleo Familiare del Lavoratore: attività connesse e conseguenti eventuali prestazioni accessorie al Contratto di Lavoro

3. Modalità del Trattamento

3.1. I Dati verranno:

- a) raccolti per via informatica e/o cartacea
b) registrati in formato digitale presso computer e/o custoditi in archivi cartacei nella esclusiva disponibilità del Titolare
c) protetti da rischi di modifica, distruzione, cancellazione e accessi non autorizzati mediante efficienti misure di sicurezza di carattere logico, fisico e organizzativo
d) ulteriormente trattati, con modalità anche cartacea, nella misura e nei tempi strettamente necessari per dare esecuzione alle finalità indicate sopra

4. Comunicazione ai Destinatari e Diffusione

4.1. I Dati vengono eventualmente comunicati a terzi Destinatari (compresa PA o Autorità Giudiziaria) solo nella misura strettamente necessaria in relazione alle finalità di cui sopra, o comunque per i soli adempimenti di legge o per ordine dell'Autorità.

4.2. Le categorie di Destinatari sono le seguenti

- a) soggetti necessari per l'esecuzione delle attività connesse e conseguente all'esecuzione del Contratto

b) Incaricati e persone autorizzate dal Titolare che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. collaboratori e dipendenti del Titolare)

4.3. Il Titolare potrebbe anche dover comunicare Dati per adempiere ad obblighi di legge o per ottemperare ad ordini provenienti da pubbliche autorità, inclusa l'autorità giudiziaria.

4.4. I Dati non saranno oggetto di diffusione

5. Periodo di Conservazione dei Dati

5.1. Il Titolare conserva i suoi Dati per il tempo minimo necessario al raggiungimento delle Finalità di cui al punto 2.

5.2. Il Titolare conserverà i Dati con le seguenti tempistiche:

a) Dati Identificativi, Personali e Particolari del Lavoratore: fino alla Cessazione del Contratto di Lavoro.

b) Dati Identificativi, Personali e Particolari di uno o più componenti del Nucleo Familiare del Lavoratore: fino alla Cessazione del Contratto di Lavoro (tempo massimo).

5.3. Salvo quanto sopra, il Titolare conserverà i Dati fino al tempo massimo consentito dalla legge Italiana a tutela dei propri diritti e/o interessi.

6. Natura obbligatoria della comunicazione dei Dati

6.1. La comunicazione dei dati è:

a) obbligatoria in relazione ai Dati Identificativi del Lavoratore;

b) facoltativa in relazione ai Dati Identificativi e Personali di uno o più componenti del Nucleo Familiare.

7. Conseguenze del rifiuto a comunicare i Dati

7.1. Ove il Lavoratore rifiuti di comunicare:

a) i propri Dati Identificativi e Personali, il Titolare non potrà eseguire il Contratto di Lavoro;

b) i Dati Identificativi e Personali di uno o più componenti del Nucleo Familiare, il Titolare non potrà dare corso alle attività connesse e conseguenti eventuali prestazioni accessorie al Contratto di Lavoro.

8. L'Interessato ha diritto di:

a) accedere ai propri Dati in possesso del Titolare

b) chiederne la rettifica e/o la cancellazione ("oblio")

c) chiedere la Limitazione o opporsi al Trattamento

d) richiedere la portabilità dei Dati

e) proporre reclamo ad un'Autorità di Controllo

L'Interessato ha altresì i diritti di cui agli Art. 14 e seguenti del Regolamento non espressamente menzionati qui sopra (ossia quello di ottenere la conferma dell'esistenza di Dati che lo riguardano e la loro comunicazione in forma intelligibile, l'indicazione della loro origine, gli estremi identificativi dei Responsabili del trattamento, la trasformazione in forma anonima dei Dati o il loro blocco ove trattati in violazione del regolamento UE 679/2016.

9. Proposizione di reclamo

L'interessato ha il diritto di proporre reclamo Autorità Garante per la protezione dei dati personali".

Letta la informativa, il sottoscritto DIPENDENTE presta il consenso:

al trattamento di cui al punto 6.1 b (facoltativo)

all'utilizzo dei dati per attività d'informazione commerciale (facoltativo)

LUOGO e DATA _____

FIRMA DIPENDENTE

_____ Presto il consenso